

PROGRAMMA DEL WEBINAR

TRASPARENZA RETRIBUTIVA: L'ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA PAY TRANSPARENCY

Profili di processo, di governance e contrattuali

23 Aprile 2026/ 09.30 - 13.00

**01.****Oggetto del corso**

Con la Direttiva Pay transparency (trasparenza salariale) – che dovrà essere attuata dagli Stati membri entro il 7 giugno 2026 ed in relazione alla quale è in procinto di essere approvato lo schema di decreto legislativo di attuazione – le diverse imprese, quindi banche, intermediari finanziari, imprese di assicurazione, società di grandi dimensioni quotate e non, sono chiamate a rivedere la propria politica retributiva, in chiave di eguale trattamento di genere e di trasparenza delle retribuzioni applicate ai lavoratori che svolgano lo stesso lavoro, o un lavoro di pari valore.

Ciò implica, preliminarmente, per le aziende: da un lato, saper identificare adeguatamente le categorie di lavoratori in base a criteri non discriminatori bensì neutri rispetto al genere; per altro verso, saper valutare ed identificare l'eventuale divario retributivo (gender pay gap) in essere, al fine di predisporre le più adeguate misure correttive e le dovute comunicazioni alle Autorità.

Il corso, pertanto, dopo aver analizzato l'attuazione nel nostro ordinamento della Direttiva Pay transparency, si concentrerà sull'opportuna revisione delle policy aziendali in materia retributiva e di assunzione e gestione del personale, delle clausole dei contratti individuali di lavoro, nonché sull'adeguamento della governance interna e dei processi aziendali, che consentano alle imprese di predisporre quegli strumenti che garantiscano un effettivo esercizio del diritto all'informazione da parte dei lavoratori.



02.

Programma

- Dal Codice delle pari opportunità al decreto attuativo della Direttiva Pay transparency
- L'ambito applicativo della parità e trasparenza retributiva
- La definizione di "stesso lavoro" o "lavoro di pari valore"
- L'identificazione dei "cluster" di lavoratrici e lavoratori: il ruolo della contrattazione collettiva
- Gli obblighi di trasparenza retributiva pre e post assunzione
- L'individuazione dei criteri per determinare retribuzione e la progressione economica: ruolo del CCNL applicato
- Modalità attuative e strumenti a garanzia del diritto all'informazione dei lavoratori
- I riflessi sui contratti individuali di lavoro
- I limiti al diritto all'informazione dei lavoratori
- Il contenuto degli obblighi di rendicontazione sul divario retributivo di genere
- La metodologia di calcolo del Gender Pay Gap
- L'obbligo di valutazione congiunta delle retribuzioni: il processo valutativo e le misure correttive
- Il ruolo delle rappresentanze sindacali
- Le garanzie in termini di protezione dei dati personali dei lavoratori: il raccordo col GDPR
- L'adeguamento dei processi HR di assunzione e di gestione del personale
- La strutturazione del reporting e del monitoraggio nel continuo
- Le implicazioni sul processo di performance management e sulla gestione dei benefits aziendali
- I riflessi sulla politica retributiva e le policy aziendali



03.

I docenti

Damiana Lesce

Partner, Trifirò & Partners

Davide Boffi

Partner, Head of Employment and Labour – Italy and Europe, Dentons

Giuseppe Bulgarini d'Elci

Partner, Head of Employment Department, Greenberg Traurig

Alessandra Maniglio

Partner, Head of Employment & Benefits, Deloitte Legal



In sintesi

Data 23 Aprile 2026

Modalità di svolgimento Il Seminario sarà svolto a distanza in modalità Zoom meeting. I docenti saranno collegati in videoconferenza e i partecipanti potranno interagire a voce in tempo reale per sottoporre eventuali quesiti.

Orario 09.30 - 13.00

Quota di iscrizione Euro 550,00 = più I.V.A. per partecipante

Quota di iscrizione Euro 450,00 = più I.V.A. per partecipante
entro il 1 Aprile 2026

Note organizzative

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona mediante la procedura di acquisto online o con il ricevimento via e-mail del "Modulo di iscrizione" e della ricevuta di pagamento anticipato. Il pagamento anticipato, da eseguirsi a mezzo bonifico bancario, dovrà essere effettuato alle coordinate di seguito riportate. Dell'avvenuta iscrizione verrà data conferma scritta tramite e-mail inviata all'indirizzo indicato nella scheda di iscrizione. È possibile sostituire il partecipante con un altro professionista dello stesso studio o azienda.

Formazione finanziata

In qualità di ente di formazione in possesso della Certificazione Qualità UNI EN ISO9001:2015, Bancaria Consulting s.r.l. è abilitato ad organizzare corsi finanziabili attraverso Fondi Paritetici Interprofessionali.

Ulteriori informazioni

Email formazione@dirittobancario.it

Tel **0444 1233891**

BANCARIA CONSULTING Srl

Via Grazioli, 75 - 38122 TRENTO

P. Iva e Reg. Imprese n. 01933200220

E-mail: segreteria@dirittobancario.it

c/o BANCA PER IL TRENTINO ALTO ADIGE

EU IBAN IT 35 Y 08304 01833 000009335839



Trasparenza retributiva: l'attuazione della Direttiva Pay transparency

Profili di processo, di governance e contrattuali

23 Aprile 2026 / 09.30 - 13.00

Al fine dell'iscrizione compilare e sottoscrivere il presente modulo ed inviarlo via e-mail a formazione@dirittobancario.it oppure [iscriviti online](#)

Dati del partecipante

Nome	Cognome
Azienda	Qualifica
Telefono diretto	E-mail aziendale

Per informazioni

Referente	
Telefono diretto	E-mail aziendale

Dati del fatturazione

Ragione sociale	
Indirizzo	Città
CAP	P.IVA
C.F.	Codice destinatario

Timbro e firma _____

Informativa sulla privacy (D.Lgs. 196/2003 in conformità al Regolamento UE/2016/679)

Il sottoscritto, nel trasmettere i suddetti propri dati personali, acconsente al loro trattamento da parte di Bancaria Consulting S.r.l., in qualità di Titolare del Trattamento contattabile all'indirizzo email segreteria@dirittobancario.it, dando atto di essere informato che tali dati saranno utilizzati unicamente a fini gestionali, amministrativi, contabili e/o fiscali. Autorizza inoltre Bancaria Consulting S.r.l. ad inviare a mezzo e-mail materiale commerciale e promozionale inerente le future iniziative della stessa società. Dichiaro infine di essere a conoscenza della possibilità di prendere visione, di cancellare e rettificare i dati personali o di opporsi all'utilizzo degli stessi se trattati in violazione delle norme di legge.

Luogo e data _____ Timbro e firma _____

Clausole contrattuali

Bancaria Consulting S.r.l. si riserva la facoltà di rinviare o annullare l'evento restituendo integralmente la somma ricevuta, ed altresì, per motivi organizzativi, di modificare il programma o la sede (da intendersi anche in modalità virtuale) dell'evento e/o sostituire i relatori con altri di pari livello professionale. È possibile sostituire il partecipante con altra persona dello stesso Studio o Azienda. La disdetta dall'evento è possibile soltanto in forma scritta entro 10 (dieci) giorni prima della data dell'evento, con diritto al rimborso del 90% della quota pagata. In caso di annullamento dell'iscrizione oltre tale termine non è previsto alcun rimborso, ma si potrà utilizzare il credito per partecipare a eventuali futuri eventi. Bancaria Consulting S.r.l. assume ogni responsabilità in ordine all'esecuzione del servizio, impegnandosi in caso di inadempimento imputabile a titolo di dolo o colpa a tenere indenne il cliente nei limiti del corrispettivo previsto. Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 c.c., si approvano espressamente le condizioni di iscrizione e di partecipazione indicate nelle "Note organizzative", che formano parte integrante del presente modulo di iscrizione, nonché la clausola di rinvio o annullamento dell'evento e la clausola di disdetta sopra riportata.

Timbro e firma _____

Trasparenza retributiva: l'attuazione della Direttiva Pay transparency

23 Aprile 2026/ 09.30 - 13.00



iscriviti online