

Economia

LAVORO

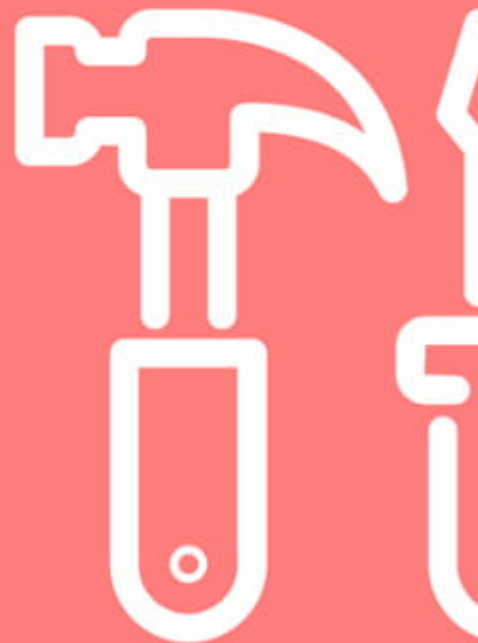
Fai la tua domanda all'esperto: esperto.lavoro@repubblica.it

In azienda come tirocinante, ma fa il lavoro “normale”: deve essere assunto a tempo indeterminato

a cura della redazione Economia

ESPERTO LAVORO

la Repubblica



Il principio viene chiarito con una sentenza del Tribunale di Napoli: se mancano affiancamento e formazione teorico-pratica serve l'assunzione come subordinato

Un tirocinio, privo di reale contenuto formativo, equivale a un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato fin dall'origine del rapporto. È quanto spiega l'avvocato **Stefano Trifirò, dello studio legale Trifirò & Partners**, alla luce di quanto stabilito dal Tribunale di Napoli con la sentenza del 28 marzo 2025, che ha riconosciuto la natura subordinata – e non formativa – di un contratto formalmente presentato come stage-tirocinio.

Nel caso esaminato, il lavoratore era stato inquadrato come tirocinante, ma aveva sin dall'inizio svolto le stesse mansioni degli altri dipendenti, senza ricevere alcun affiancamento né formazione teorico-pratica. Il tutor aziendale, pur formalmente designato nel progetto formativo, non aveva mai svolto il proprio ruolo.

Secondo il giudice, la mancata attivazione del percorso formativo fa venir meno l'elemento distintivo tra tirocinio e lavoro subordinato. «Il contratto di tirocinio – ha osservato il Tribunale – deve avere uno scopo chiaramente formativo e orientativo, distinto da quello tipico del rapporto di lavoro subordinato». Di conseguenza, in presenza di un tirocinio “fittizio”, il datore di lavoro è considerato inadempiente agli obblighi contrattuali.

Fondamentale, nella ricostruzione dei fatti, è stata l'istruttoria testimoniale, che ha confermato come il lavoratore avesse operato autonomamente fin dal primo giorno, senza alcuna guida da parte di colleghi esperti. La società, nel difendersi, aveva sostenuto la regolarità del tirocinio, affermando che l'obiettivo era quello di insegnare i rudimenti del mestiere tramite

affiancamento. Tuttavia, le prove raccolte hanno dimostrato l'assenza di qualsiasi formazione effettiva.

Alla luce di tali elementi, il Tribunale ha stabilito che il contratto di tirocinio, per la sua sostanziale mancanza di contenuto formativo, debba considerarsi fin dall'origine come un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

